



L'APPRENDIMENTO ESPERIENZIALE

VERNELLI[®]
Consulting

Soluzioni per migliorare l'impresa

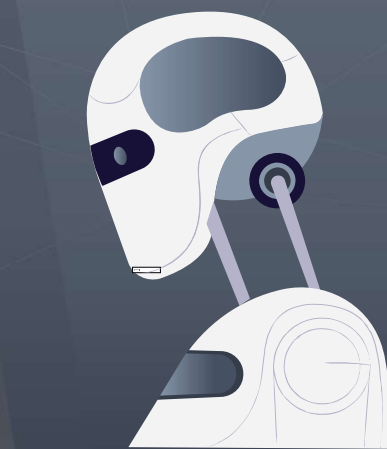
 **IN_FORM_AZIONE**

formazione.esperienziale@vernelli.net

MAPPA DELLE AREE DI COMPETENZA

- Il colloquio strategico in azienda
- L'Arte del Feedback e del porre le domande
- Competenze per l'esercizio della Leadership
 - Strategie per la gestione delle resistenze al cambiamento
- Decision Making
- Negoziazione Operativa
- Project management
- Knowledge management
- Quality management

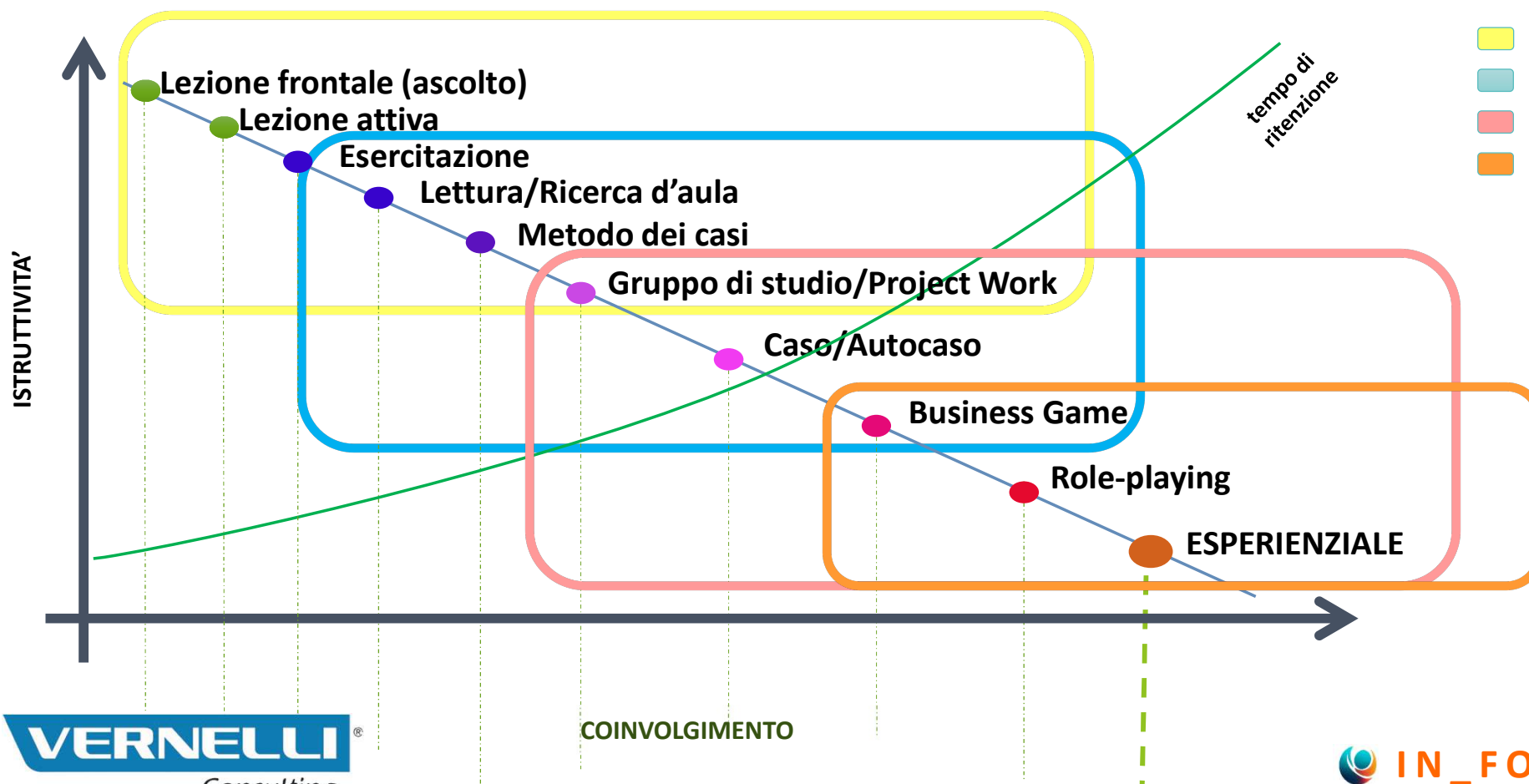
- Comunicazione strategica e persuasoria
- Public Speaking
- Ufficio stampa- gestione media
- La soluzione dei problemi in Azienda: assessment, mentoring e coaching
- Modelli e Tecniche di Problem Solving
- Logica non Ordinaria – Impiego degli stratagemmi
- Tecniche per la creazione e la gestione di gruppi di lavoro /Team ad alta Specializzazione
- **Formazione Esperienziale e Outdoor Training**



Metodologie didattiche

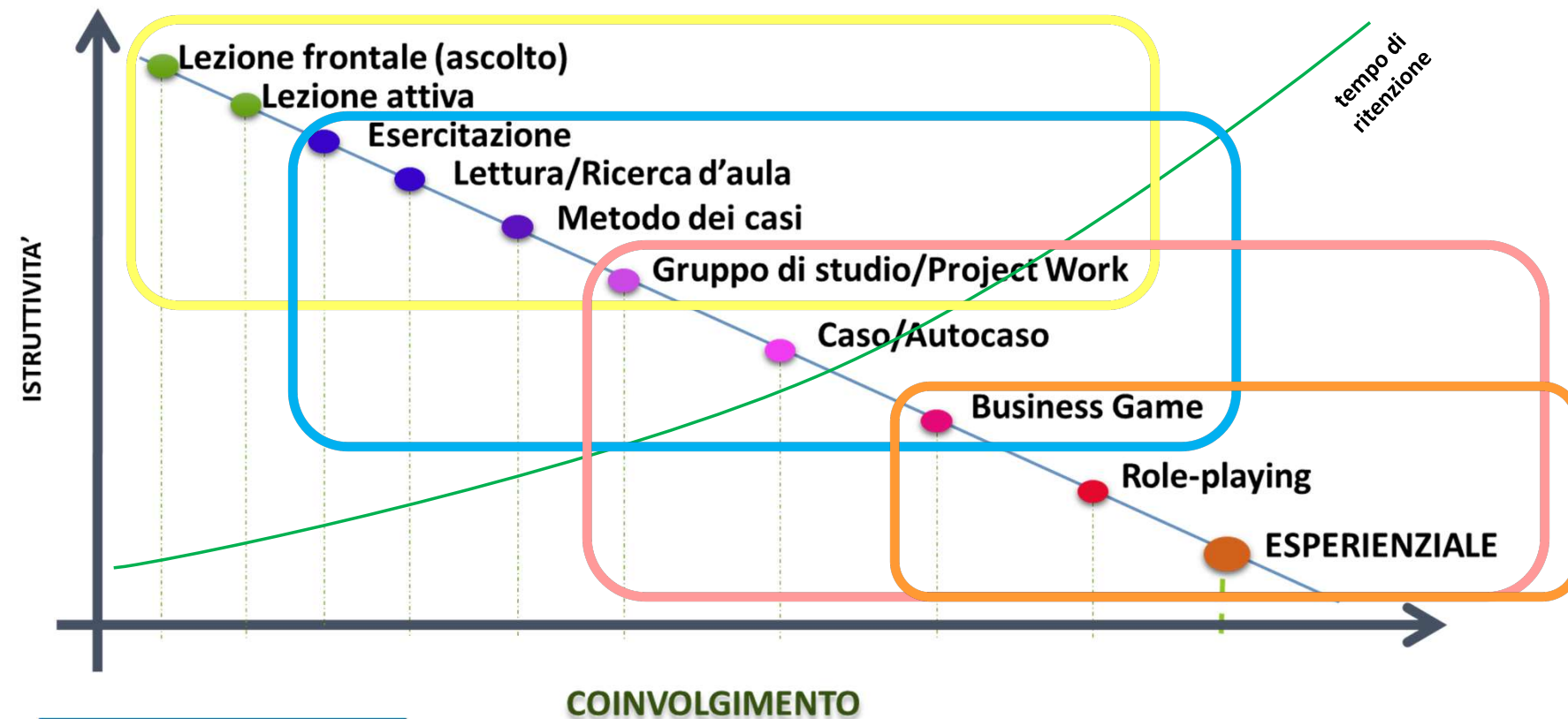
LIVELLO DI
COMPETENZA

- SAPERE
- SAPER FARE
- SAPER ESSERE
- SAPER DIVENTARE



Metodologie didattiche

- LIVELLO DI COMPETENZA
- SAPERE
 - SAPER FARE
 - SAPER ESSERE
 - SAPER DIVENTARE



FORMAZIONE ESPERIENZIALE

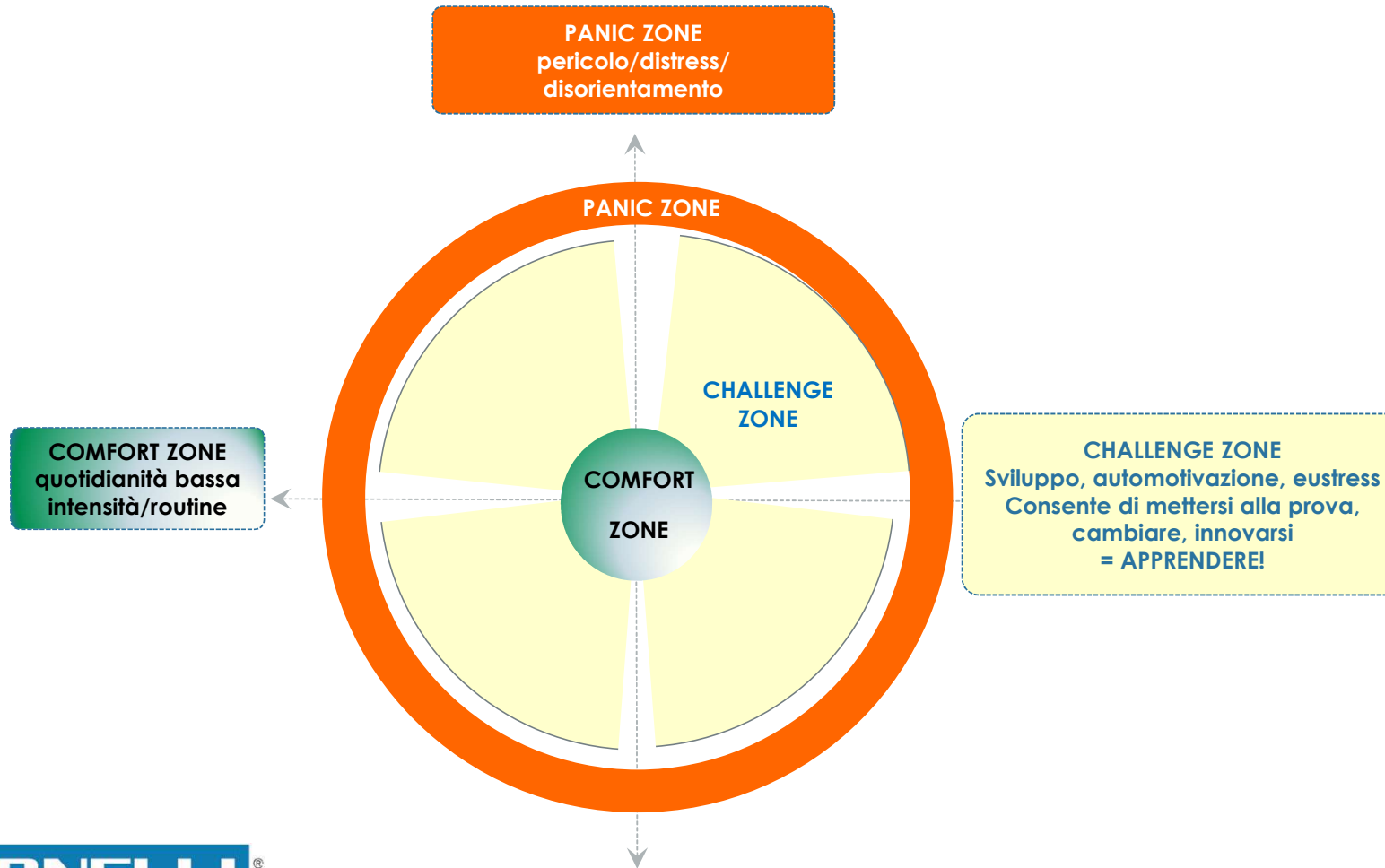


METODOLOGIA CHE RIGUARDA FORMATORI E FORMANDI CHE, DI FRONTE AD **ESPERIENZE** DI VARIO GENERE, RICAVALO ELEMENTI UTILI PER **AUMENTARE** LE PROPRIE **COMPETENZE**

CONSENTE **CRESCITA PERSONALE** E **CAPACITÀ DI LAVORARE IN GRUPPO** CONFRONTANDO PROPRI LIMITI E RISORSE A DISPOSIZIONE

METTE IN GIOCO LA PERSONA IN SENSO GLOBALE (ASPETTI FISICI, COGNITIVI, EMOZIONALI E RELAZIONALI)

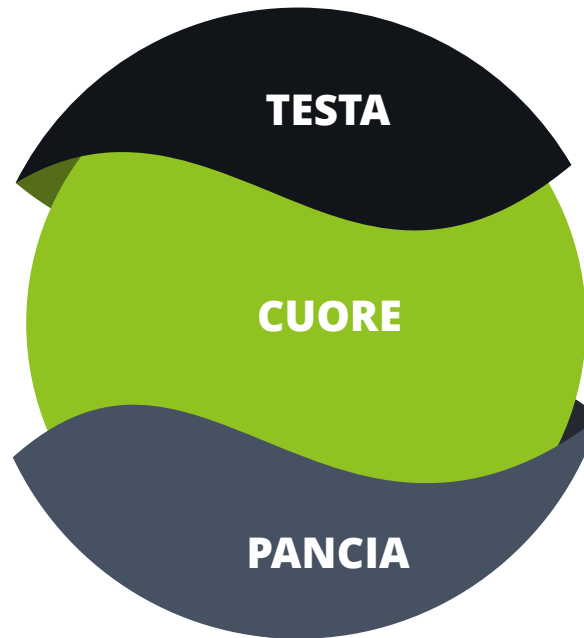
PRINCIPI DEL MODELLO



MODELLO TEORICO



COMPONENTI DELL'ESPERIENZA



- *L'esperienza è il tipo di insegnante più difficile. Prima ti fa l'esame, poi ti spiega la lezione*
- *L'esperienza non è ciò che ti accade ma quello che tu fai con ciò che ti accade*



Contratto di Formazione

Rispetto reciproco (persone/ruoli)

Sospensione delle "formalità"

Diritto alla partecipazione attiva

Diritto di porre domande

Possibilità di non conoscere le risposte

Esperienza come strumento di conoscenza

Possibilità di dare e ricevere preziosi feedback

Utilizzo del principio "e... / e..."

Diritto a portar via ciò che si è costruito insieme

Decontestualizzazione: abbandono momentaneo
del ruolo istituzionale

Importanza di un feedback onesto ed utilizzabile
(sui comportamenti e non sulla persona)

Attività svolte in una "cornice di sicurezza"

VERNELLI[®]
Consulting

Soluzioni per migliorare l'impresa

 **IN_FORM_AZIONE**

formazione.esperienziale@vernelli.net



Dress Code e Sicurezza

Non cercare la sicurezza è la cosa più pericolosa al mondo!

(Hugh Walpole)

VERNELLI[®]
Consulting

Soluzioni per migliorare l'impresa

1

Indumenti e calzature comode

2

Durante le attività togliere di dosso ogni oggetto potenzialmente pericoloso (collane e braccialetti lunghi, orologi, telefoni cellulari, penne, matite ecc.)

3

I partecipanti – a premessa di ciascuna attività - devono segnalare eventuali problematiche fisiche (traumi, problemi agli arti/schiena ecc..) o personali che non consentano la partecipazione alla stessa o ne limitino la partecipazione

4

Sono sempre evitare i comportamenti che possono compromettere la propria sicurezza e quella degli altri component del gruppo (il formatore vigilerà sempre sulla presenza di eventuali pericoli connessi all'ambiente circostante/location e alla strategia e condotta dell'attività ed eventualmente ne dichiarerà l'impraticabilità!)



IN_FORM_AZIONE

formazione.esperienziale@vernelli.net



L'APPRENDIMENTO ESPERIENZIALE